

NEW TO THE JOB? STAY SAFE

员工工作安全 信息手册



您刚开始工作或者从事一份全新的工作。该停下来考虑一下安全问题了。

请查看 HSENI 的  手册获得更多信息。

对工作安全的最重要建议

- 遵守安全规则
- 提防新危险的产生
- 注意安全标示
- 穿戴配备的防护设备
- 若有疑问，请**停止工作**并**寻求帮助**。

我不满18岁——能让雇主为我提供什么？

若您不满 18 岁，则有其它类型的法律适用。雇主应该在您开始工作之前评估风险对您健康产生的影响，考虑到您缺乏工作经验以及对风险的意识。

我工作时的权利和责任是什么？

您的雇主应该确保您工作时的健康、安全以及福利。您有权利知晓信息、得到咨询，并且获得说明、培训和监督，从而确保您的健康和​​安全。对于自己的健康和​​安全，以及其他可能会受您工作影响的人员，您必须合理照顾。您必须和自己的雇主一起关心安全问题，让他们履行自己的义务。

如果我感到不安全，可以拒绝吗？

可以。如果您认为自己雇主或其他人的工作会对您的安全或健康带来风险，您应该向自己的雇主提出顾虑。

我应该接受什么样的培训？

雇主必须向您提供信息，有关于您工作场所的风险、您受到保护的方式、以及指导培训您处理风险的方式。也应该向您告知，您的督导是谁，谁在工作场所风险控制方面具备协助您的经验。

您开始工作时可以就以下问题咨询您的雇主或督导：

- 我工作的危险性在哪里？
- 我会接受什么类型的工作安全培训？
- 有人监督我吗？
- 有我需要穿戴的安全服吗？
- 何时培训我安全服的使用方式？
- 何时培训我应对紧急情况的方式（火灾、化学物品泄漏等等）？
- 灭火器、急救箱和其它设备放在哪里？
- 我的健康和​​安全责任是什么？
- 向谁询问我的安全问题？
- 如果我受伤该怎么办？谁是急救人员？
- 你们的健康饮食和心理健康策略是什么？

想获得更多信息：

请访问：www.hseni.gov.uk/newtothejob

请致电：0800 0320 121

请联系您的当地委员会获得其它信息和建议。

hseni
CONTROLLING RISK TOGETHER

与 11 个社区委员会合作

NEW TO THE JOB? STAY SAFE

员工工作安全 信息手册



对工人来说，在工作场所的前 6 个月就如同他们随后的职业生涯一样，很有可能出现意外。*作为雇主，根据《2000 年工作健康和安全管理法规》，您必须依法确保缺乏经验的新员工不会因为以下原因而面临风险：

- 缺乏工作经验
- 对现存或潜在风险无意识并且（或者）
- 不成熟
- 理解语言的困难



保护缺乏经验新员工的六个步骤：

1. 能力

评估新员工的能力。比如：

- 文化程度
- 整体健康
- 相关工作经验
- 从业的身体状况能力
- 对现有工作和工作环境的熟悉程度（尤其是工作条件变化无常的场所，比如建筑工地）。

评估相关的文化语言方面的问题（懂英语）。您可能需要视觉性而非口头性的方式比如图片、标示或学习资料，如录像或 DVD 或只读光盘。

2. 制定规划

进行规划的制定。仔细规划，包括危险处的照片（若可能的话），使用通俗易懂的语言描述。花时间和新员工走访工作场所或场地，向其展示主要危险的所在地（比如，跌落、手动处理和运输）。

3. 控制措施

请确保规避风险的控制措施与时俱进，能够进行恰当的使用和维护：

- 让雇员以及健康和代表商谈风险、以及如何最大限度确保新员工受到保护。
- 强调汇报事故和险兆的重要性。
- 进行一切必要的安排用于健康监控。
- 必要时，请确认能提供和维护合适的个人防护设备，无需工人承担成本。

4. 信息

提供相关信息、说明和培训：有关新员工可能面临的风险，以及他们需要采取的预防措施，从而避免风险。

5. 监督

配备足够的监督。请确保工人了解提出顾虑的方式，督导熟悉由于不熟练和缺乏经验而可能出现的问题。

6. 核实了解状况

请核实工人已了解他们所需有关安全工作的信息、说明和培训，并且能遵守规则，尤其是在至关重要的工作前几日或前几周。请记住，确保工人了解一切有关安全和健康方面顾虑的提出方式和咨询人员，也确保他们了解一切紧急安排或步骤。

请考虑到弱势群体工人的需求，比如年幼工人和流动工人。尤其是年幼工人，在从事和同事一样的工作中，他们可能缺乏经验，不够成熟，因此会面临更大的风险。